

• SEM PARAR O PIQUE DE TRABALHO

Silvana Mara (E) e as colegas que conseguiram se recolocar no mercado

# Terceira idade na ativa

Aumentou o número de pessoas com 65 anos ou mais em empregos formais

**P**ara muitos, a terceira idade é sinônimo de descanso, mas tem uma turma que não está pensando em sossego, mesmo com idade para se aposentar. Segundo os últimos dados da Secretaria de Trabalho do Ministério da Economia, o número de pessoas com 65 anos ou mais em vagas de trabalhos formais, saltando de 484 mil em 2013 para 649,4 mil em 2017.

Mas Geraldo Serenário, de 80 anos, passou por dificuldades. “Quando eu ia deixar o currículo, pedia logo para a pessoa abrir o jogo e dizer se havia algum problema em relação a minha idade. Eles acabavam reconhecendo que não contratavam idosos”, conta Geraldo. Porém,

ele não desistiu e foi contratado, aos 77, como auxiliar de operações no Prezunic. “O trabalho me faz sentir vivo e útil”, afirma.

De acordo com a Organização Mundial de Saúde, os idosos já são mais de 20 milhões no Brasil. Por isso, conforme Henrique Noya, diretor-executivo do Instituto de Longevidade Mongeral Aegon, afirma que precisa existir um elo entre estado, empresa e o trabalhador para que essas pessoas sejam inseridas no mercado.

Essa população começa a aparecer nas estatísticas de pessoas em busca de emprego, representando 4,8% dos desempregados de acordo com a pesquisa feita em agosto pelo IBGE. Muitas

reingressaram no mercado de trabalho para ter uma renda a mais dentro de casa.

Foi o caso da atendente de caixa Silvana Sampaio, que precisou complementar as finanças em casa e recuperar a autoestima depois de perder o emprego. “Nosso custo aumenta quando envelhecemos: remédios, plano de saúde”, relata.

Representantes de empresas expõem as qualidades e benefícios de contratar essa mão de obra. “Geralmente são muito comprometidos, responsáveis, além de exemplos de inspiração e motivação para os mais jovens”, destaca Alessandra Mamede, coordenadora de RH do Supermercados Mundial.

## Empresas têm iniciativas para contratar os mais experientes

• Na contramão do desemprego, a rede de supermercados SuperPrix criou um programa especial - o “Ativa Idade” para a “turma da melhor idade” e está contratando pessoas da terceira idade para trabalhar. Basta deixar o currículo em uma das lojas ou encaminhar para recrutamento@superprix.com.br.

Já o Mundial apresenta ao público “Todo mundo no mercado”. Os candidatos devem ter mais de 60 anos, ensino fundamental completo e disponibilidade para trabalhar até as 23h. É preciso en-

regar os currículos em cada RH dos supermercados. O programa é aberto o ano todo.

Candidatos com mais de 50 anos que queiram trabalhar no Prezunic podem cadastrar seus currículos no Banco de Dados da empresa, pela internet, em [www.vagas.com.br/cencosudbrasil](http://www.vagas.com.br/cencosudbrasil).

A BFFC, empresa controladora do Bob's, tem em todo o país o Programa Melhor Idade, que contrata pessoas com mais de 45 anos. Para se candidatar, entre em contato em recrutamento@bffc.com.br.